

1 formation
= 1 job

Préparation Opérationnelle à l'Emploi de Consultant·e SAP S/4HANA Logistique

People to Work

by 

Avis Vérifiés™

★★★★★ 4,6/5



Choisir M2i Formation, c'est l'assurance d'un recrutement adapté à vos besoins !

Dans un marché en constante évolution, vous avez l'obligation d'être proactif et d'anticiper pour gagner de nouveaux marchés.

M2i vous accompagne afin de recruter celles et ceux qui feront votre force demain !

- Avec plus de 30 ans d'expérience, nous avons développé une expertise de vos problématiques et de vos besoins. M2i s'impose la plus grande rigueur pour recruter et vous proposer des candidats correspondant précisément à vos critères.
- Notre maillage, votre force ! Avec nos 35 centres répartis sur toute la France, nous sommes en mesure d'identifier et sélectionner les meilleurs candidats près de chez vous. De plus, chacun de nos centres est équipé de solutions de formation à distance. Il est désormais possible pour chaque candidat de suivre sa formation où qu'il soit.
- Un accent particulier est mis sur les projets Fil Rouge : il ne s'agit pas de former uniquement aux compétences techniques, mais aussi aux métiers. Grâce aux nombreux travaux pratiques, vos futures recrues seront mises en situation afin d'être opérationnelles dès le premier jour de leur embauche.
- Les solutions de financement évoluent régulièrement et sont parfois méconnues. Notre maîtrise des dispositifs mis en place par France Travail, l'OPCO Atlas et les régions nous permet de vous accompagner pour faciliter le travail de vos DRH.

Tous nos cursus sont réalisables en formation distancielle.

De la sélection à l'embauche, M2i Formation s'occupe de tout !



SÉLECTION

Sourcing

Analyse et pré-sélection des CV éligibles selon vos critères.

Sélection

Conduite de réunions d'information auprès des candidats.

Passage et correction des tests logiques et techniques.

Entretien de motivation et de savoir-être pour chaque candidat en vue de valider son profil.



FORMATION

Animation de la formation via une orientation métier

Travaux et cas pratiques rythmés par un projet Fil Rouge durant toute la période de formation. Suivi individuel de chaque apprenant (assiduité, assimilation, motivation et comportement) avec reporting mensuel auprès des futurs employeurs.

Tous nos cursus sont réalisables en formation distancielle.



RECRUTEMENT

Encadrement

Organisation de Jobdating par M2i Formation au cours du cursus.

Consultant·e S/4HANA SAP Logistique

People to Work

by 

OBJECTIFS DE FORMATION

L'objectif de ce cursus est de fournir aux participants les compétences nécessaires pour optimiser les processus logistiques au sein des entreprises. Les participants apprendront à configurer et à gérer les modules SAP liés à la logistique, tel que MM (Materials Management). La formation vise à développer une compréhension approfondie des flux de travail, de la gestion des stocks, des approvisionnements. Les stagiaires seront capables de personnaliser SAP pour répondre aux besoins spécifiques de l'entreprise, d'analyser les données logistiques pour améliorer l'efficacité et de soutenir la prise de décision stratégique

LES MISSIONS DE CONSULTANT·E SAP LOGISTIQUE

- Analyser les besoins logistiques des clients
- Configurer le module MM de SAP S/4HANA
- Optimiser les processus logistiques pour améliorer l'efficacité
- Former les utilisateurs finaux sur les fonctionnalités SAP S/4HANA
- Intégrer les processus logistiques avec les autres modules SAP
- Résoudre les problèmes techniques et fonctionnels
- Superviser les phases de test et de déploiement
- Assurer une veille technologique sur les évolutions SAP
- Documenter les configurations et les processus
- Supporter les clients post-implémentation

MÉTIERS CIBLES

Consultant·e SAP S/4HANA Logistique - Chef·fe de projet SAP responsable de la gestion de projets d'implémentation SAP - Analyste Fonctionnel·le SAP - Responsable Logistique - Spécialiste Intégration SAP - Formateur·rice SAP.

PRÉREQUIS

Diplômé en études supérieures de gestion (achats/supply chain), scientifique, informatique (Bac +4/+5 requis) - Bonne connaissance et maîtrise des outils informatiques / bureautiques - Capacité d'analyse et de synthèse - Rigueur et sens de la méthode - Connaissance de l'anglais est un plus.*

PUBLIC CONCERNÉ

Demandeur·se d'emploi inscrit·e à France Travail.

MODALITÉS, MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation dispensée en présentiel et/ou à distance par des formateurs professionnels : apports théoriques, exercices de mise en situation professionnelle.

Les formateurs alternent entre la méthode affirmative (présentations, démonstrations), interrogative (tests, quiz...) et active (jeu de rôles, cas pratique, apprentissage par les pairs...). Ils s'appuient sur les 4 piliers de l'apprentissage issus des dernières découvertes en neurosciences. Les journées sont rythmées par l'alternance entre théorie et pratique via un jeu d'exercices : exercices progressifs, exercices récapitulatifs et de validation des acquis.

ADMISSION

- Dossier de candidature
- Test pour vérifier les prérequis
- Entretien
- Validation et éligibilité France Travail

MODALITÉS D'ACCÈS

Le groupe M2i s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Les détails de l'accueil des personnes en situation en handicap sont consultables sur la page [Accueil et Handicap](#).

*Selon les projets de recrutement des entreprises, ces prérequis peuvent être amenés à varier.

VALIDATION DES ACQUIS

- Dans chaque module, plus de 50% de travaux dirigés et/ou pratiques pour valider la compréhension
- Tout au long du parcours, 7 jours de validation des acquis sous forme de travaux pratiques/étude de cas et de pratique sur le « [SAP Learning Hub](#) » en autonomie pour ancrer les acquis
- En fin de parcours, 8 jours pour préparer et passer la certification SAP [C_TS452-2021](#)

DÉLAIS D'ACCÈS

La candidature peut être déposée jusqu'à 15 jours avant la date de démarrage de la session.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les concepts fondamentaux des modules SAP S/4HANA logistiques (MM)
- Analyser les processus logistiques intégrés dans SAP S/4HANA
- Appliquer les techniques de configuration des modules SAP S/4HANA pour répondre aux besoins des entreprises
- Analyser les exigences des utilisateurs pour proposer des solutions adaptées
- Évaluer l'efficacité des solutions implémentées et proposer des améliorations
- Concevoir des configurations spécifiques pour optimiser les processus logistiques
- Synthétiser les informations recueillies pour générer des rapports pertinents
- Évaluer les compétences des utilisateurs finaux et fournir des formations adaptées

COMPÉTENCES ET TECHNOLOGIES ABORDÉES

60 jours - 420 heures

| Catégorie | Modules | Durée (Jours) | Durée (Heures) |
|-----------------------|---|---------------|----------------|
| Méthode | Présentation du cursus , des plateformes pédagogiques - Brise-glace - Présentation du projet « fil rouge » - Introduction SAP S/4HANA - Principes généraux. | 2 | 14 |
| SAP S/4HANA | Processus d'approvisionnement dans SAP S/4HANA : Processus d'approvisionnement et structure de l'entreprise - Processus d'approvisionnement simple - Données de base d'un processus d'approvisionnement - Articles gérés en stock et articles de consommation - Processus d'approvisionnement en libre-service - Processus d'approvisionnement avec transactions avancées - Processus d'approvisionnement automatisé. | 5 | 35 |
| | Gestion des achats : Données de base Achats - Sources d'approvisionnement et conditions - Détermination d'une source d'approvisionnement - Gestion des achats optimisée - Procédure de lancement des documents d'achat - Processus d'approvisionnement spécial - Evaluation des fournisseurs - Paramétrages complémentaires de la gestion des achats - Calculs des besoins sur consommation et prévisions. | 2 | 14 |
| Soft Skills | Posture du consultant : Apprendre à se connaître pour mieux communiquer - Comprendre et maîtriser la communication non verbale - La communication verbale - Recueillir les besoins - La prise de parole en public - Savoir gérer un conflit - Gérer la relation avec son client. | 1 | 7 |
| SAP S/4HANA | Gestion des achats (suite) | 4 | 28 |
| Gestion de projets | Pilotage de projet ERP SAP : Identifier un ERP - Définir un projet ERP et ses enjeux - Identifier les acteurs et instances d'un projet. | 0,5 | 3,5 |
| Validation des acquis | SAP Learning Hub en autonomie. | 0,5 | 3,5 |
| SAP S/4HANA | Gestion des achats (fin) | 1 | 7 |
| | Gestion des stocks : Introduction à la gestion des stocks - Entrées de marchandises - Transferts de stock et transferts - Réservations - Sorties de marchandises - Processus d'approvisionnement spécial - Particularités de la valorisation des stocks - Inventaire - Analyses - Options supplémentaires du Customizing. | 3 | 21 |
| Validation des acquis | SAP Learning Hub en autonomie. | 1 | 7 |

| Catégorie | Modules | Durée (Jours) | Durée (Heures) |
|-----------------------|--|---------------|----------------|
| SAP S/4HANA | Gestion des stocks (fin) | 2 | 14 |
| | Contrôle des factures : Saisie de facture - Ecart et blocages des factures - Chargements/déchargements ultérieurs, coûts indirects d'acquisition et avoirs - Processus automatisés dans le contrôle des factures - Gestion du compte d'attente EM/EF. | 1 | 7 |
| Gestion de projets | Pilotage de projet ERP SAP : Identifier un ERP - Définir un projet ERP et ses enjeux - Identifier les acteurs et instances d'un projet. | 0,5 | 3,5 |
| Validation des acquis | SAP Learning Hub en autonomie. | 0,5 | 3,5 |
| SAP S/4HANA | Contrôle des factures (fin) : Saisie de facture - Ecart et blocages des factures - Chargements/déchargements ultérieurs, coûts indirects d'acquisition et avoirs - Processus automatisés dans le contrôle des factures - Gestion du compte d'attente EM/EF. | 1 | 7 |
| | SAP Activate : Le cahier des charges - Décomposition d'un projet - Les modèles de développement - Méthodes d'évaluation - Suivi et contrôle des projets. | 1 | 7 |
| | TMA : Connaître les principes de base de la maintenance applicative dans un environnement SAP - Comprendre les rôles et responsabilités associés à la TMA - Appliquer les meilleures pratiques de maintenance pour garantir la stabilité et la performance des systèmes SAP - Analyser les incidents et les demandes de support pour identifier les solutions appropriées - Évaluer les impacts des modifications et des mises à jour sur le système SAP - Créer des plans de maintenance et des procédures de support - Synthétiser les données des incidents pour améliorer le processus de support - Évaluer l'efficacité des actions de maintenance et proposer des améliorations continues. | 1 | 7 |
| | Configuration et organisation des achats et stocks dans SAP S/4HANA : Définir les Business Partners - Définir les FIA, Répertoire des sources d'approvisionnement - Définir les structures organisationnelles de MM et les affecter - Conditions et schéma de calcul - Définir les types de documents - Définir les tranches de numéros - Définir la mise en écran au niveau du document - Procédure de lancement des commandes - Entrée de marchandises : définir la mise en écran, gérer les règles de copie des documents de référence, déterminer l'attribution de numéros pour pièces comptables - Définir les stratégies pour la détermination des stocks - Inventaires, types de stocks et stocks spéciaux. | 1 | 7 |
| Soft Skills | Posture du consultant (suite) | 1 | 7 |
| SAP S/4HANA | Configuration et organisation des achats et stocks dans SAP S/4HANA (suite) | 2 | 14 |
| Soft Skills | Posture du consultant (fin) | 1 | 7 |
| SAP S/4HANA | Pilotage de projet ERP SAP : Identifier un ERP - Définir un projet ERP et ses enjeux - Identifier les acteurs et instances d'un projet. | 0,5 | 3,5 |
| Validation des acquis | SAP Learning Hub en autonomie. | 0,5 | 3,5 |
| SAP S/4HANA | Configuration et organisation des achats et stocks dans SAP S/4HANA (suite) | 4 | 28 |
| Gestion de projets | Pilotage de projet ERP SAP (suite) | 0,5 | 3,5 |
| Validation des acquis | SAP Learning Hub en autonomie. | 0,5 | 3,5 |
| SAP S/4HANA | Configuration et organisation des achats et stocks dans SAP S/4HANA (suite) | 4 | 28 |
| Validation des acquis | SAP Learning Hub en autonomie. | 1 | 7 |
| SAP S/4HANA | Configuration et organisation des achats et stocks dans SAP S/4HANA (fin) | 3 | 21 |
| | SAP Activate (fin) | 1 | 7 |
| Gestion de projets | Pilotage de projet ERP SAP (fin) | 1 | 7 |
| SAP S/4HANA | TMA (fin) | 1 | 7 |

| Catégorie | Modules | Durée (Jours) | Durée (Heures) |
|-----------------------|---|---------------|----------------|
| Validation des acquis | Etude de cas reprenant tous les paramétrages vus au cours de la formation. | 3 | 21 |
| | Préparation à la certification en autonomie. | 3,5 | 24,5 |
| | Préparation à la certification avec accompagnement + passage de la certification SAP C_TS452-2021 . | 4,5 | 31,5 |

60 jours 420 heures

Planning détaillé sur demande

LES PLUS DE M2i FORMATION

Microsoft Teams Education, un outil de suivi et d'animation en présentiel et à distance

- Espace de stockage collaboratif pour accéder aux différents supports de cours et cahiers d'exercices
- Espace dédié aux formateurs pour les fiches de suivi des apprenants qui permettent d'indiquer le niveau d'acquisition des connaissances de chaque apprenant
- Outil de gestion des TPs pour suivre le niveau de progression
- Intégration de la plateforme WooClap pour proposer des activités d'apprentissage interactives
- Fonctionnalités pour gérer des sessions à distance

La playlist e-Learning*

En option, en cas de décrochage, de remédiation pédagogique ou la nécessité de se mettre à niveau pour intégrer le parcours, nous pouvons mettre à disposition avant, pendant et après le cursus, des modules e-learning depuis notre plateforme ACADEMIIC.

* pour ce cursus, certains modules e-learning peuvent être en anglais

→ Je souhaite recruter des [Consultant·e·s SAP Logistique](#)

scip



- Guadeloupe
- Guyane
- Martinique

